



**ZDRAVSTVENI DOM  
SLOVENSKE KONJICE**  
Mestni trg 17  
3210 Slovenske Konjice



SVET ZAVODA  
ZD SLOV. KONJICE

Št.: SZ-2026/005-1  
Datum: 28. 2. 2026

OBČINA SLOV. KONJICE  
Svet Občin ustanoviteljic  
STARI TRG 29

3210 SLOV. KONJICE

**ZADEVA: Soglasje k Letnemu poročilu o poslovanju ZD Slov. Konjice za leto 2025, soglasje k Programu dela, finančnem in kadrovskem načrtu ZD Slov. Konjice za leto 2026 ter vloga za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2025 za direktorja ZD in pomočnika direktorja za zdravstveno nego ZD Slov. Konjice**

Spoštovani!

V prilogi vam posredujemo Letno poročilo o poslovanju ZD Slov. Konjice za leto 2025, ki je bilo sprejeto na 5. seji Sveta ZD dne 20. 2. 2026 in prosimo, da v skladu s 59. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije RS za leti 2026 in 2027 (Ur. l. RS št. 95/2025) podate kot ustanovitelj soglasje.

Sporočamo tudi, da je Svet ZD na 5. seji dne 20. 2. 2026 skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur. l. RS št. 33/21, v nadaljevanju: Pravilnik) sprejel sklep, s katerim je potrdil oceno za določitev redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2025 in višino izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2025 za direktorja ZD Dejana Verhovšek in za pomočnika direktorja za zdravstveno nego Andreja Črešnarja, dipl. zdrav., v višini 5 % sredstev njunih osnovnih plač, upošteva njun plačni razred po pogodbi o zaposlitvi (priloga izračun). Prosimo, da kot ustanovitelj podate soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja ZD in pomočnika direktorja za zdravstveno nego.

V prilogi vam posredujemo Program dela, finančni in kadrovski načrt ZD Slov. Konjice za leto 2026, ki je bil sprejet na 5. seji sveta ZD dne 20. 2. 2026 in prosimo, da v skladu z določili 8. odstavka 59. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije RS za leti 2026 in 2027 (Ur. l. RS št. 95/2025) in navodili Ministrstva za zdravje podate kot ustanovitelj soglasje.

Hvala in lep pozdrav.



Predsednica Sveta ZD  
Benjamina Trtnik

Priloga:

- Letno poročilo o poslovanju ZD Slov. Konjice za leto 2025
- Odpravki sklepov 5. seje Sveta ZD Slov. Konjice z dne 20. 2. 2026

Poslano:

- Naslovnik
- Arhiv Sveta ZD

V vednost:

- Ministrstvo za zdravje, Štefanova 5, Ljubljana, e-naslov: [gp.mz@gov.si](mailto:gp.mz@gov.si)



**ZDRAVSTVENI DOM  
SLOVENSKE KONJICE**  
Mestni trg 17  
3210 Slovenske Konjice



Št.: SZ-2026/005-1/S4  
Datum: 28. 2. 2026

**ZADEVA: Odpravek sklepa 5. seje Sveta ZD Slov. Konjice z dne 20. 2. 2026  
Ad/4 Obravnava in potrditev Letnega poročila ZD Slov. Konjice za leto 2025**

Svet ZD Slov. Konjice je na svoji 5. seji dne 20. 2. 2026 pod točko 4 obravnaval Letno poročilo ZD Slov. Konjice za leto 2025 in sprejel naslednje

**SKLEPE:**

- Svet ZD sprejme Letno poročilo ZD za leto 2025, ki obsega poslovno in finančno poročilo in ugotavlja, da je ZD uspešno in pozitivno posloval ter dosegel oziroma presegel rezultate. Svet ZD potrdi in sprejme rezultate poslovanja za obdobje 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 in razporeditev:**

Prihodki	8.862.656,38 EUR
Odhodki	8.037.072,08 EUR
Davek od dohodka	2.874,50 EUR
Presežek prihodkov nad odhodki z upoštevanim davkom	822.709,80 EUR
- Sprejme in potrdi se izplačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za leto 2025 v višini 13.185 EUR.**
- Svet ZD daje soglasje k porabi presežka prihodkov nad odhodki leta 2025 v višini 822.709,80 € za namene vlaganj v opredmetena in neopredmetena osnovna sredstva. Za ta namen se pridobijo tudi soglasja občin ustanoviteljic.**
- Na podlagi desetega odstavka 59. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (Uradni list RS, št. 95/25) se Letno poročilo ZD za leto 2025 posreduje v soglasje Svetu ustanoviteljic in v seznanitev Ministrstvu za zdravje po elektronski pošti v osmih dneh od sprejetja oziroma najkasneje do 28. 2. 2026 v strojno berljivem formatu.**



Benjamina Trtnik  
Predsednica Sveta ZD



**ZDRAVSTVENI DOM  
SLOVENSKE KONJICE**  
Mestni trg 17  
3210 Slovenske Konjice



Št.: SZ-2026/005-1/S8  
Datum: 28. 2. 2026

**ZADEVA: Odpravek sklepa 5. seje Sveta ZD Slov. Konjice z dne 20. 2. 2026  
Ad/8 Sprejem sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2025 za  
direktorja ZD in pomočnika direktorja za zdravstveno nego**

Svet ZD Slov. Konjice je na svoji 5. seji dne 20. 2. 2026 pod točko 8 obravnaval sprejem sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2025 za direktorja ZD in pomočnika direktorja za zdravstveno nego in sprejel naslednje

**SKLEPE:**

- 1. Direktorju ZD Dejanu Verhovšku se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 100% doseženih meril.  
Redna delovna uspešnost se mu določi v višini 5 % osnovne plače direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina njegove osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Redna delovna uspešnost znaša 2.344,99 EUR bruto.**
- 2. Pomočniku direktorja za zdravstveno nego Andreju Črešnarju se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 100 % doseženih meril.  
Redna delovna uspešnost se mu določi v višini 5 % osnovne plače pomočnika direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina njegove osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Redna delovna uspešnost znaša 554,25 EUR bruto.**
- 3. Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti pod točko 1 in 2 je sprejet pod odložnim pogojem pridobitve soglasja občin ustanoviteljic in soglasja Ministrstva za zdravje.**



Benjamina Trtnik  
Predsednica Sveta ZD

**Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 in 95/24 - ZSTSPJS)**

<b>Javni zdravstveni zavod: ZDRAVSTVENI DOM SLOV. KONJICE</b>			
<b>Občina/e</b> (za ZD in Lekarne): Občine Slov. Konjice, Vitanje in Zreče			
<b>Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2025</b>			
<b>Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): Andrej Črešnar</b>			
<b>Naziv delovnega mesta:</b> pomočnik direktorja za ZN			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2025			
<b>Merila</b> (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	<b><sup>1</sup>Utemeljitev / Dokazila</b>	<b>Največ % skupne ocene</b>	<b>Dosežen %</b>
<b>Poslovna uspešnost zavoda</b> (3. člen Pravilnika)		<b>35</b>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki</li> </ul>	Iz Letnega poročila 2025 izhaja, da je ZD ustvaril čisti presežek prihodkov nad odhodki po odbitku davka od dohodkov pravnih oseb v višini 822,709,80 €. Kazalnik gospodarnosti je izkazan v višini 1,103.	20	20
<ul style="list-style-type: none"> <li>usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora</li> </ul>	Iz letnega poročila ZD za leto 2025, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in realizacije Programa dela, finančnega in kadrovskega načrta ZD za leto 2025 (PDFKN) izhaja, da je ZD program dela za leto 2025 realiziral v fizičnem obsegu, ki je zagotovil plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z Zavodom za zdravstveno zavarovanje 2025, razen programa v antikoagulantni ambulanti, dispanzerju za ženske, program farmacevt svetovalec in specialna fizioterapija. V letu 2025 so bile nekatere storitve plačane po realizaciji, tudi nad planom in pogodbo z ZZZS, zaradi tega je ZD na večjih dejavnostih dobil te programe tudi v celoti plačane, čemur lahko pripisujemo izkazan presežek prihodkov nad odhodki.	15	15

<sup>1</sup> Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)

<b>Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)</b>		<b>30</b>	<b>30</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda</li> </ul>	ZD ima vpeljan sistem kakovosti ISO 9001:2015, ki je tudi v letu 2025 ponovno uspešno preстал presojo.	10	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda</li> </ul>	ZD 1 x letno preverja zadovoljstvo zaposlenih in zadovoljstvo uporabnikov zdravstvenih storitev. Zaposleni so zadovoljstvo ocenili s povprečno oceno 4,1 in je na nivoju predhodnega leta, uporabniki pa s povprečno oceno 4,8.	10	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta</li> </ul>	<p>ZD je v letu 2025 uveljavil naslednje predloge izboljšav glede na rezultate preteklega leta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vodenje aktivnosti v zvezi s kadrovsko politiko: pridobitev 1 zdravnika specialista psihiatrije ter delovnega terapevta (vzpostavitev CDZO – skupnostna obravnava), uspešna nadomestitev odhoda zdravnice družinske medicine, uspešna nadomestitev 1 zobozdravnika, pridobitev 2 novih specializantov DM;</li> <li>- vodenje aktivnosti za urejanje prostorskih kapacitet v ZD;</li> <li>- približati dostopnost uporabnikom zdravstvenih storitev na stanje pred covid-19</li> <li>- prenova (nadgradnja) informacijskih sistemov</li> </ul>	10	10
<b>Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)</b>		<b>35</b>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih</li> </ul>	Zavod je bil aktiven na investicijskih projektih za zdravstvo, v letu 2025 so bile realizirane večje investicije in sicer obnova laboratorija in sanitarij ter več drugih investicij v opremo (nujno reševalno vozilo, biokemični analizator v laboratoriju), ki je strokovno in organizacijsko izboljšala delovne procese. Zavod je sodeloval z drugimi organizacijami v občinah pri izvajanju njihovih projektov.	15	15
<ul style="list-style-type: none"> <li>povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</li> </ul>	ZD je v letu 2025 vzpostavil skupnostno psihiatrično obravnavo v CDZO, s tem ko je pridobil zdravnico psihiatrije in pridobil zdravnika specialista	10	10




	družinske medicine v februarju 2025.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog</li> </ul>	<p>S prenovo zdravstveno informacijskega sistema sledimo digitalizaciji procesov – Promedica 2, v laboratoriju je bil nabavljen novi biokemični analizator in avtomatiziran proces prenosa rezultatov. Uvedli smo aplikacijo MojInfo preko katere imajo zaposleni in vodje pregled nad prisotnostjo na delovnem mestu in dostop do kadrovskih dokumentov. Proces omogoča e-prijave odsotnosti (zmanjšanje papirne dokumentacije) in optimizira registracijo delovnega časa. Uvedba eDelovnega naloga (pilot), uvedba ePIZ (pilot), nadgradnja strojne in informacijske opreme, sledenje projektom eZdravja</p>	10	10
<b>Vsota vseh doseženih odstotkov</b>		<b>100</b>	<b>100</b>
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%		da	ne
Označi s križcem (x)			x
Poslovanje zavoda		pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)		x	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	ne
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije		je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja		da	ne
Označi s križcem (x)			x

Datum: 20. 2. 2026

Predsednik sveta zavoda: Benjamina Trtnik

Podpis: \_\_\_\_\_



**Obvezne priloge k vlogi (v kvadratu označi z X):**

- ☐ a. Sklep sveta zavoda o določitvi višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za javne uslužbence plačne skupine B, podpisan s strani predsednika sveta zavoda. Iz sklepa sveta zavoda mora biti razviden določen % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.
- ☐ b. Soglasje sveta občin ustanoviteljic javnega zdravstvenega zavoda k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev za poslovno leto (velja za zdravstvene domove in lekarne).
- ☐ c. Podpisan izračun višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razviden plačni razred direktorja, višina bruto plače iz plačne lestvice, obdobje upravičenosti, delež zaposlitve na delovnem mestu direktorja, % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (ne sme presegati 5%).
- ☐ d. Poslovno poročilo za leto za katerega se izdaja soglasje (ali izjavo, da je poslovno poročilo že posredovano na Ministrstvo za zdravje).
- ☐ e. V primeru, da je določen obseg sredstev v višini več kot 2 % letnih sredstev za osnovne plače oziroma več kot je za ta namen zagotovljeno v skladu s KPJS, je treba priložiti obrazložitev oziroma izjavo v skladu z 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24: **da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2 % zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.**

**Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 in 95/24 - ZSTSPJS)**

<b>Javni zdravstveni zavod: ZDRAVSTVENI DOM SLOV. KONJICE</b>			
<b>Občina/e</b> (za ZD in Lekarne): Občine Slov. Konjice, Vitanje in Zreče			
<b>Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2025</b>			
<b>Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): Dejan Verhovšek</b>			
<b>Naziv delovnega mesta: direktor ZD</b>			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025			
<b>Merila</b> (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	<b><sup>1</sup>Utemeljitev / Dokazila</b>	<b>Največ % skupne ocene</b>	<b>Dosežen %</b>
<b>Poslovna uspešnost zavoda</b> (3. člen Pravilnika)		<b>35</b>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki</li> </ul>	Iz Letnega poročila 2025 izhaja, da je ZD ustvaril čisti presežek prihodkov nad odhodki po odbitku davka od dohodkov pravnih oseb v višini 822,709,80 €. Kazalnik gospodarnosti je izkazan v višini 1,103.	20	20
<ul style="list-style-type: none"> <li>usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora</li> </ul>	Iz letnega poročila ZD za leto 2025, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in realizacije Programa dela, finančnega in kadrovskega načrta ZD za leto 2025 (PDFKN) izhaja, da je ZD program dela za leto 2025 realiziral v fizičnem obsegu, ki je zagotovil plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z Zavodom za zdravstveno zavarovanje 2025, razen programa v antikoagulantni ambulanti, dispanzerju za ženske, program farmaceut svetovalec in specialna fizioterapija. V letu 2025 so bile nekatere storitve plačane po realizaciji, tudi nad planom in pogodbo z ZZS, zaradi tega je ZD na večjih dejavnostih dobil te programe tudi v celoti plačane, čemur lahko pripisujemo izkazan presežek prihodkov nad odhodki.	15	15

<sup>1</sup> Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)



<b>Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)</b>		<b>30</b>	<b>30</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda</li> </ul>	ZD ima vpeljan sistem kakovosti ISO 9001:2015, ki je tudi v letu 2025 ponovno uspešno prestal presojo.	10	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda</li> </ul>	ZD 1 x letno preverja zadovoljstvo zaposlenih in zadovoljstvo uporabnikov zdravstvenih storitev. Zaposleni so zadovoljstvo ocenili s povprečno oceno 4,1 in je na nivoju predhodnega leta, uporabniki pa s povprečno oceno 4,8.	10	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta</li> </ul>	<p>ZD je v letu 2025 uveljavil naslednje predloge izboljšav glede na rezultate preteklega leta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vodenje aktivnosti v zvezi s kadrovsko politiko: pridobitev 1 zdravnika specialista psihiatrije ter delovnega terapevta (vzpostavitev CDZO – skupnostna obravnava), uspešna nadomestitev odhoda zdravnice družinske medicine, uspešna nadomestitev 1 zobozdravnika, pridobitev 2 novih specializantov DM;</li> <li>- vodenje aktivnosti za urejanje prostorskih kapacitet v ZD;</li> <li>- približati dostopnost uporabnikom zdravstvenih storitev na stanje pred covid-19</li> <li>- prenova (nadgradnja) informacijskih sistemov</li> </ul>	10	10
<b>Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)</b>		<b>35</b>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih</li> </ul>	Zavod je bil aktiven na investicijskih projektih za zdravstvo, v letu 2025 so bile realizirane večje investicije in sicer obnova laboratorija in sanitarij ter več drugih investicij v opremo (nujno reševalno vozilo, biokemični analizator v laboratoriju), ki je strokovno in organizacijsko izboljšala delovne procese. Zavod je sodeloval z drugimi organizacijami v občinah pri izvajanju njihovih projektov.	15	15
<ul style="list-style-type: none"> <li>povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</li> </ul>	ZD je v letu 2025 vzpostavil skupnostno psihiatrično obravnavo v CDZO, s tem ko je pridobil zdravnico psihiatrije in pridobil zdravnika specialista	10	10

	družinske medicine v februarju 2025.		
• optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	S prenovo zdravstveno informacijskega sistema sledimo digitalizaciji procesov – Promedica 2, v laboratoriju je bil nabavljen novi biokemični analizator in avtomatiziran proces prenosa rezultatov. Uvedli smo aplikacijo MojInfo preko katere imajo zaposleni in vodje pregled nad prisotnostjo na delovnem mestu in dostop do kadrovskih dokumentov. Proces omogoča e-prijave odsotnosti (zmanjšanje papirne dokumentacije) in optimizira registracijo delovnega časa. Uvedba eDelovnega naloga (pilot), uvedba ePIZ (pilot), nadgradnja strojne in informacijske opreme, sledenje projektom eZdravja	10	10
<b>Vsota vseh doseženih odstotkov</b>		<b>100</b>	<b>100</b>
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%		da	ne
Označi s križcem (x)			x
Poslovanje zavoda		pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)		x	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	ne
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije		je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja		da	ne
Označi s križcem (x)			x

Datum: 20. 2. 2026

Predsednik sveta zavoda: Benjamina Trtnik

Podpis: \_\_\_\_\_



**Obvezne priloge k vlogi (v kvadratu označi z X):**

- ☐ a. Sklep sveta zavoda o določitvi višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za javne uslužbence plačne skupine B, podpisan s strani predsednika sveta zavoda. Iz sklepa sveta zavoda mora biti razviden določen % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.
- ☐ b. Soglasje sveta občin ustanoviteljic javnega zdravstvenega zavoda k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev za poslovno leto (velja za zdravstvene domove in lekarne).
- ☐ c. Podpisan izračun višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razviden plačni razred direktorja, višina bruto plače iz plačne lestvice, obdobje upravičenosti, delež zaposlitve na delovnem mestu direktorja, % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (ne sme presegati 5%).
- ☐ d. Poslovno poročilo za leto za katerega se izdaja soglasje (ali izjavo, da je poslovno poročilo že posredovano na Ministrstvo za zdravje).
- ☐ e. V primeru, da je določen obseg sredstev v višini več kot 2 % letnih sredstev za osnovne plače oziroma več kot je za ta namen zagotovljeno v skladu s KPJS, je treba priložiti obrazložitev oziroma izjavo v skladu z 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24: **da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2 % zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.**

ZDRAVSTVENI DOM SLOVENSKE KONJICE

Ime in priimek	Naziv DM	plačni razred	*Plača -bruto	delež zaposilitve	jan.25	feb.25	mar.25	apr.25	maj.25	jun.25	jul.25	avg.25	sep.25	okt.25	nov.25	dec.25	Letna sredstva - skupaj	% višina dela plače (od 25% do max 5%)	ROU - za izplačilo (bruto)
Dejan Verhovšek	direktor	50	3.857,90 / 4.059,58	100%	3.857,90	3.857,90	3.857,90	3.857,90	3.857,90	3.857,90	3.857,90	3.857,90	3.857,90	4.059,58	4.059,58	4.059,58	46.899,84	5%	2.344,99 €
Andrej Črešnar	pomočnik direktorja	44	3.079,17	60%	3.079,17	3.079,17	3.079,17	3.079,17	3.079,17	3.079,17	3.079,17						11.085,01	5%	554,25 €

\* Postopno povišanje osnovnih plač s 1.10.2025

Izračun maksimalne vrednosti višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev - 7. člen Pravilnika \*\*)

Dve osnovni plači direktorja za mesec december 2024 (3.656,22 eur x 2)	7.312,44
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	90%
Izračun:	6.581,20 €

Dve osnovni plači pomočnika direktorja za mesec december 2024 (2.889,57 eur x 2 x 60%)	3.467,48
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	90%
Izračun:	3.120,74 €

\*\*Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)



Handwritten signature in blue ink.



**ZDRAVSTVENI DOM  
SLOVENSKE KONJICE**  
Mestni trg 17  
3210 Slovenske Konjice



Št.: SZ-2026/005-1/S11  
Datum: 28. 2. 2026

**ZADEVA: Odpravek sklepa 5. seje Sveta ZD Slov. Konjice z dne 20. 2. 2026  
Ad/11 Obravnava in sprejem Programa dela, finančnega in kadrovskega načrta ZD za leto 2026**

Svet ZD Slov. Konjice je na svoji 5. seji dne 20. 2. 2026 pod točko 11 obravnaval Program dela, finančni in kadrovski načrt ZD Slov. Konjice za leto 2026 in sprejel naslednji

**SKLEP:**

**Svet ZD sprejme Program dela, finančni in kadrovski načrt ZD za leto 2026, ki se posreduje v soglasje ustanoviteljicam in v seznanitev Ministrstvu za zdravje.**



Benjamina Trtnik  
Predsednica Sveta ZD